

Sintesi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

1. Premessa

La Società ha adottato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del **D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231**, che introduce la responsabilità amministrativa degli enti per determinati reati commessi nell'interesse o a vantaggio dell'azienda. L'adozione del Modello rappresenta una scelta di responsabilità, trasparenza e correttezza nella gestione aziendale.

2. Finalità del Modello 231

Il Modello ha l'obiettivo di:

- prevenire la commissione dei reati previsti dal Decreto;
- diffondere una cultura aziendale improntata all'etica e alla legalità;
- definire un sistema strutturato di controlli interni;
- tutelare l'azienda, gli stakeholder e il mercato.
-

3. Il quadro normativo

Il D.Lgs. 231/2001 prevede la responsabilità dell'ente per una serie di **reati-presupposto**, tra cui:

- reati contro la Pubblica Amministrazione;
- reati societari;
- reati informatici;
- reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- reati ambientali;
- reati di riciclaggio e autoriciclaggio;

- reati tributari;
- reati di corruzione tra privati;
- reati in materia di whistleblowing.

4. Struttura del Modello

Il Modello si compone di:

- **Parte Generale**, che illustra principi, struttura, sistema disciplinare e ruolo dell'Organismo di Vigilanza;
- **Parti Speciali**, dedicate alle diverse categorie di reati e ai protocolli di controllo;
- **Codice Etico**, che definisce i valori e i principi di comportamento della Società.

2

5. L'Organismo di Vigilanza (OdV)

La Società ha istituito un **Organismo di Vigilanza** dotato di autonomia, indipendenza, professionalità e continuità d'azione. L'OdV ha il compito di:

- vigilare sull'efficace attuazione del Modello;
- monitorarne l'aggiornamento;
- ricevere segnalazioni e informazioni rilevanti;
- promuovere la diffusione della cultura della compliance.

Per comunicazioni riservate all'OdV:  centrobetasrl@gmail.com

6. Sistema disciplinare

Il Modello prevede un sistema disciplinare volto a sanzionare comportamenti non conformi alle regole interne e ai principi del D.Lgs. 231/2001, applicabile a dipendenti, collaboratori, dirigenti e apicali.

7. Whistleblowing

In conformità al **D.Lgs. 24/2023**, la Società ha attivato canali dedicati per la segnalazione di illeciti o violazioni del Modello 231. Le segnalazioni possono essere effettuate tramite:

- piattaforma digitale dedicata;
- indirizzo email riservato;
- posta tradizionale.

3

La Società garantisce la **riservatezza del segnalante** e la tutela da qualsiasi forma di ritorsione.

8. Impegno della Società

La Società si impegna a:

- aggiornare periodicamente il Modello;
- formare il personale;
- promuovere comportamenti etici e responsabili;
- garantire trasparenza verso stakeholder, clienti e istituzioni.

9. Documenti disponibili

- Codice Etico
- Informativa Whistleblowing
- Sintesi del Modello 231 (questa pagina)